

Перевод алгоритмической справедливости в медицинскую практику: формирующая оценка фреймворка Fairness-to-Action

Источник: Frontiers in AI — Medicine

Оригинал: <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/frai.2026.1911214>

алгоритмическая справедливость

организация исследований

цифровое здравоохранение

электронные медкарты

этика ИИ

Введение

Алгоритмическая справедливость все чаще признается критически важной проблемой в сфере цифрового здравоохранения; однако существующие знания о справедливости трудно операционализировать и систематически внедрять в рутинную практику. Наше исследование изучает разрыв между знаниями и практикой посредством формирующей оценки фреймворка «Fairness-to-Action» (Справедливость в действии) и разработки вспомогательного руководства.

Методы

Исследование проводилось в рамках проекта HealthEmove — инициативы в области цифрового здравоохранения, ориентированной на электронные личные медицинские карты для мобильных групп населения. Используя исследовательский смешанный дизайн, мы провели интервью с 11 профессиональными заинтересованными сторонами, используя все 22 промпта (указателя/вопроса) фреймворка Fairness-to-Action. Мы также

собрали оценки ясности (Clarity), релевантности (Relevance) и удобства использования (Usability) для каждого промпта и провели картирование ответственности заинтересованных сторон.

Результаты

Качественные данные свидетельствуют о том, что знания о справедливости были доступны в проекте HealthEmove, но распределялись неравномерно между ролями, частично формализованы и еще не внедрены в общие рабочие процессы. Самоотчеты заинтересованных сторон показали концентрации оценок в верхней части шкал ясности, релевантности и удобства использования, что было интерпретировано как формирующий индикатор воспринимаемой соответствия контексту данного случая. Картирование ответственности сделало явными межролевые зависимости и послужило основой для создания концептуального доказательства (proof-of-concept) вспомогательного руководства для роли младшего исследователя (Junior Researcher). Данное руководство прошло формирующую оценку двумя из 11 участников: лицом, занимающим целевую роль, и одним тесно сотрудничающим с ним респондентом. Их предварительная обратная связь указывает на то, что более четкие требования к документации и процессы адаптации могут повысить эффективность использования руководства.

Обсуждение

Это исследование единичного случая вносит вклад в формирующую оценку фреймворка Fairness-to-Action и иллюстрирует процедуру преобразования его промптов в руководство, адаптированное под конкретные роли, в рамках цифрового проекта на ранней стадии развития. На процессном уровне оно исследует разрыв между знаниями о справедливости и практикой, рассматривая знания о справедливости как ресурс, который должен быть доступен, интерпретирован и операционализирован в рамках различных ролей проекта, а не просто указан как техническое требование или требование к управлению (governance).

Перевод выполнен: 25.09.2026 | ai4med.ru

Машинный перевод. Рекомендуем сверять с оригиналом при клиническом использовании.